PAMOOK LAW
— ปมุขกฎหมาย —

เช็กลิสต์ก่อนเลิกจ้างลูกจ้าง

ตรวจก่อนออกหนังสือเลิกจ้าง · แบบตัวอย่างเพื่อศึกษาและปรับใช้

3 เรื่องต้องรู้

เรื่อง	หลักที่ควรรู้
ครบ 120 วัน	เลิกจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยตามอายุงาน
ข้อยกเว้น	ทุจริต ผิดร้ายแรง หรือกรณีอื่นตามกฎหมาย
ผิดไม่ร้ายแรง	ต้องเตือนเป็นหนังสือก่อน

เช็กลิสต์ก่อนเลิกจ้างลูกจ้าง

☐ ลูกจ้างทำงานมานานเท่าไร (ครบ 120 วันหรือไม่)
☐ มีข้อบังคับการทำงานที่ลูกจ้างรับทราบแล้วหรือไม่
☐ ความผิดร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง มีหลักฐานอะไร
☐ เคยออกหนังสือตักเตือนหรือยัง ลูกจ้างลงชื่อรับหรือไม่
☐ ทำผิดซ้ำคำเตือนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือไม่
☐ หนังสือเลิกจ้างระบุเหตุครบถ้วน
☐ คำนวณค่าจ้างค้าง ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า วันหยุดพักผ่อนคงเหลือ
☐ ออกหนังสือรับรองการทำงานให้ลูกจ้าง

จำไว้: ความผิดไม่ร้ายแรง ต้องตักเตือนเป็นหนังสือก่อนเสมอ